

## RELAZIONE IN MERITO ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DAL 2015 AL 2018.

Premesso il contenuto delle delibere di Giunta Comunale:

- n. 97 del 06/08/2015,avente per oggetto: "Approvazione schede di valutazione dipendenti e fasce per applicazione quota di liquidazione fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale Comune di Adro. Applicazione sperimentale anno 2014";
- n. 99 del 06/08/2015,, con la quale veniva approvato l'Atto di indirizzo per i responsabili dei settori per l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità dei dipendenti del comune di Adro;
- n. 161 del 22/12/2015, avente per oggetto: " Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2015";
- n. 165 del 29/12/2015 con la quale venivano approvate le schede progetti per la produttività dei dipendenti anno 2015/2016;

A seguito della approvazione del Regolamento per la valutazione delle specifiche responsabilità, con delibere di Giunta Comunale n. 39 del 24/03/2016 e n. 54 del 21/04/2016, con dispositivi:

- prot.4746 del 28/04/2016;
- prot.4747 del 28/04/2016;
- prot.4748 del 28/04/2016;
- prot.9366 del 06/09/2016

dei rispettivi Responsabili di P.O. dei vari Settori e del Segretario Comunale / Responsabile del Settore Amministrativo/Finanziario/Programmazione si procedeva all'individuazione dei dipendenti a cui attribuire l'indennità di specifiche responsabilità.

Si evidenzia che da verbali delle trattative decentrate è emersa la seguente situazione:

- **26.04.2016** prot. 0009771/2016 dal quale si evince che per il fondo produttività del 2015, le somme disponibili, sarebbero state utilizzate per finanziare i progetti, la valutazione della performance individuale, riservandosi di destinare una ulteriore somma, detraendola da quella destinata a premiare la performance, per il finanziamento delle progressioni orizzontali.Per il fondo produttività 2016 la somma sarebbe stata ripartita per le indennità di Responsabilità, per progetti riguardanti soprattutto l'informatizzazione e la performance individuale.
- **08/11/2016**, nel quale l'Amministrazione proponeva di permettere che anche i dipendenti dello staff del Sindaco, assegnati ai vari settori, potessero accedere, tramite progetto, al fondo di produttività riservato ai soli dipendenti di ruolo.
- **25.11.2016** i rappresentanti sindacali riferivano che la proposta relativa alla produttività per lo staff del Sindaco era stata sottoposta in assemblea, ai dipendenti, i quali dichiaravano di concordare con l'Amministrazione a premiare anche lo staff con provvedimento come stabilito dall'art. 90, comma 3 del TUEL e avallato dagli stessi sindacati ma la riunione si concludeva senza poter giungere ad un accordo.

Successivamente il 29.12.2016, prot. 0013041 perveniva dalle OO.SS. la lettera avente per oggetto: "Trattativa CCNL decentrato 2016 – diffida" e con lettera del 06.02.2017, prot. 0000967, veniva proclamato lo stato di agitazione con richiesta di attivare la procedura di conciliazione avanti al Prefetto di Brescia.

In data 20.02.2017 presso la Prefettura di Brescia si teneva un tavolo di raffreddamento, dove si discuteva sulla distribuzione delle risorse per il fondo stanziato negli anni 2014 e

2015, in una quota residua stabile ancora da assegnare, e sulla mancata costituzione del fondo accessorio per il 2016 e sulla corresponsione di una quota del fondo 2016 anche ai dipendenti a tempo determinato "Staff del Sindaco". Tuttavia anche tale tavolo non aveva avuto alcun esito.

In data 31/07/2017 veniva notificato tramite PEC, al Comune di Adro, un ricorso Ex Art. 28 L. 300/1970 per accertamento di condotta antisindacale promosso dalla Federazione Provinciale di Brescia Lavoratori Funzione Pubblica CGIL e la Federazione Provinciale Funzione Pubblica CISL contro il Comune di Adro, in persona del Sindaco, legale rappresentante pro tempore ed acquisito al protocollo comunale 8038/2017.

Di conseguenza con delibera di G.C. n. 108 del 10/08/2017, esecutiva, veniva affidata la rappresentanza e la difesa del Comune di Adro al legale Roberto Klobas nel procedimento R.G. n. 1834/2017 promossa dalla Federazione Provinciale di Brescia Lavoratori Funzione Pubblica CGIL e dalla Federazione Provinciale Funzione Pubblica CISL avanti il tribunale di Brescia.

Con delibere di G.C. n. 123 del 14/09/2017 e n. 128 del 21/09/2017, si prendeva atto dei vari tentati di accordo proposti dal Comune, sia verbali che scritti, a seguito invito del Giudice.

In data 17/11/2017 prot. 13291 perveniva il ricorso in opposizione a decreto di rigetto nel procedimento ex art. 28 L. 300/1970 promosso dalle sigle sindacali CGIL e CISL.

Con delibere di G.C. n. 176 del 21/12/2017 e n. 46 del 29/03/2018 si costituiva il fondo risorse decentrate per gli anni 2016-2017

Con sentenza favorevole per l'Amministrazione Comunale, pubblicata il 20/09/2018 n. 699/2018 RG 2673/2017, si concludeva in I grado e in opposizione il ricorso ex art. 28 statuto lavoratori.

Si ricorda che con delibera di G.C. n. 79 del 21/06/2018, esecutiva, si è proceduto alla costituzione della delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale.

In data 20/12/2018 si riuniva il Nucleo Indipendente di Valutazione, nominato dal Sindaco con protocollo 36747/2018 del 14/12/2018 e composto dallo scrivente in qualità di Presidente e da un Esperto, Sig. Roberto Gregori. Si procedeva alla valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente, non Posizione Organizzativa, relativamente agli anni 2015 e 2016.

Con delibera di G.C. n. 149 del 20/12/2018, esecutiva, veniva approvata l'intesa per la destinazione delle risorse decentrate degli anni 2015-2016 confluite nel fondo produttività 2017, in applicazione delle schede di valutazione e delle fasce di riferimento e si autorizzava la liquidazione.

Per il 2018, con un preaccordo, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate, con determina n. 445/2018 del 23/12/2018.



IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI