

ORIGINALE

COMUNE DI ADRO
PROVINCIA DI BRESCIA
C.A.P. 25030 – Cod. Fisc. 82000850170

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 99

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022 ALLA LUCE DEL D.M. 17.03.2020.

L'anno duemilaventi addì 24 del mese di Settembre alle ore 17,30 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei signori:

01. ROSA PAOLO	SINDACO	PRESENTE
02. LANCINI DANILO OSCAR	VICE SINDACO	PRESENTE
03. GALLI PATRIZIA	ASSESSORE	PRESENTE
04. ANTONELLI LORENZO	ASSESSORE	PRESENTE
05. DELBARBA MOIRA	ASSESSORE	PRESENTE

Assiste il Segretario Comunale DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI

Il Signor Paolo Rosa, nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022 ALLA LUCE DEL D.M. 17.03.2020.

VISTI i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

VISTO l'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208;

VISTO l'art. 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 ed in particolare il comma 3 secondo cui le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 del medesimo art. 14-bis si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto;

VISTO l'art. 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei comuni consentendo, considerato il disposto del citato art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, nonché la possibilità di cumulare, a decorrere dall'anno 2014, le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile ed i utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà di assunzione riferite al quinquennio precedente, fermo restando il disposto dell'art. 14-bis, comma 3, del citato decreto-legge n. 4 del 2019;

VISTO l'art. 3, comma 5-sexies, del citato decreto-legge n. 90 del 2014 secondo cui «Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over»;

RICHIAMATA la deliberazione n. 548/2018 della Corte dei Conti – sezione regionale per il Veneto, nella quale si evince un'interessante ricostruzione del nuovo regime vincolistico introdotto dalle linee guida della Funzione Pubblica approvate con il D.M 8 maggio 2018 a seguito delle quali gli enti non sono più obbligati a determinare la dotazione organica, ma una “*dotazione di spesa potenziale*” che ovviamente deve essere contenuta entro i limiti di spesa previsti dalla Legge 296/2006, ovvero, per gli enti soggetti a patto di stabilità, la media del triennio 2011/2013;

VISTO l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

RICORDATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a € 950.585,10;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 17 del 10/02/2020 ad oggetto: “Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2021/2022 – revisione struttura organizzativa dell’ente – ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno di personale” con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 con la precedente normativa.

RICORDATO che:

- Con delibera di G.C. n. 57 del 23.04.1998 è stato approvato il Regolamento comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Con delibera di G.C. 194 del 23.12.2010 si integrava l’art. 5 del Regolamento comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi, “Modalità di assunzione all’impiego” al comma 1, lettera i), prevedendo che: “In caso di necessità e di assenza di proprie graduatorie l’assunzione di dipendenti a tempo pieno o parziale, a tempo determinato e/o indeterminato, può avvenire mediante utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici banditi da altri enti, per ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, purchè sia rispettato l’obbligo di scorrimento delle graduatorie e sussista la corrispondenza di categoria e di profilo professionale, previa intesa tra gli enti”;
- **Nel corso del 2020 sono cessate le seguenti figure professionali:**
 - n. 1 collaboratore amministrativo cat. B3 dal 24/03/2020 (det. 291/2019 – S.G.)
 - n. 1 Istruttore amministrativo cat. C2 dal 24/03/2020 (det. n. 292/2019 – S.G.)
 - n. 1 Istruttore amministrativo cat. C5 dal 17/04/2020 (det. n. 293/2019 – U.T.)
 - n. 1 Istruttore Direttivo (segreteria) cat. D3 dal 12/06/2020 (det. n. 289/2019 – A.F.)
 - n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D5, dal 13/07/2020 (det. n. 294/2019 – U.T.)

EVIDENZIATO che la spesa per il personale soggetta alle limitazioni di cui all’ art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296, calcolata secondo quanto disposto dalla presente deliberazione, si svilupperà nel modo seguente nel triennio 2020/2022:

	2020	2021	2022
Macroaggregato 101	1.033.490,73	965.752,45	965.752,45
Macroaggregato 102	66.854,45	60.872,84	60.872,84
Macroaggregato 103	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Altre spese di personale			
Totale spese di personale	1.104.345,18	1.030.625,29	1.030.625,29
- Detrazioni (aumenti contratt., cat.prot.ecc ..)	207.723,35	156.070,35	156.070,85
- Assunzioni concesse da DL 34/2019	242.917,45	306.772,01	306.772,01
Spesa di personale per rispetto limiti	653.704,39	567.782,93	567.782,43
Limite spesa di personale 2011/2013	950.585,10	950.585,10	950.585,10

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l’assolvimento dei compiti istituzionali dell’Ente, presenti nel Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 20.01.2020, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

RILEVATO che, a seguito delle cessazioni intervenute nel periodo 2014/2018 nonché nell’anno 2019 e delle assunzioni effettuate negli anni 2014/2018 nonché nel 2019, le facoltà assunzionali per il personale non dirigente, determinate in conformità al quadro normativo sopra descritto, sono le seguenti:

Budget assunzionale	Descrizione	Quota residua utilizzabile
Quinquennio precedente	60 per cento spesa cessazioni anno 2014	-
	60 per cento spesa cessazioni anno 2015	-
	75 per cento spesa cessazioni anno 2016	-
(anni 2015-2019)	75 per cento spesa cessazioni anno 2017	€ 17.426,10
	100 per cento spesa cessazioni anno 2018+2019	-
Totale		€ 17.426,10

VISTO il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

RITENUTO opportuno procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, nonché alla peculiare situazione dell'Ente;

VISTO che il citato decreto della Funzione Pubblica è stato emanato in data 17.3.2020 (pubblicato sulla G.U. il 27/4/2020) e riporta per il comune di Adro (7251 abitanti al 31/12/2019 – dato Istat) i seguenti valori soglia: 26,90% come valore sotto soglia nel rapporto di spesa del personale così come definito e 30,90% come valore sopra soglia;

***RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE E LA MEDIA DELLE ENTRATE
CORRENTI: IL CALCOLO***

- L'art. 1 del D.M. 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è volto ad individuare i valori soglia di riferimento per gli enti, sulla base del calcolo del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- Ai fini del calcolo del suddetto rapporto, il DM prevede espressamente che:
 - a) per spesa del personale si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e

determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

- b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

VISTA la Circolare ministeriale sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 02.07.2020 è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2019 e che pertanto questa sarà l'annualità considerata per il calcolo;

VISTO il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2017/2018/2019, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2019:

TITOLO ENTRATE	2017	2018	2019
I	2.411.379,13	2.554.898,28 €	2.515.003,16
II	84.784,92	36.568,74 €	106.099,36
III	1.846.457,70	1.824.070,73 €	1.777.967,63
TOTALE	4.342.621,75 €	4.415.537,75 €	4.399.070,15 €
MEDIA PRIMI TRE TITOLI		4.385.743,22 €	
FCDE 2018		80.000,00 €	
		4.305.743,22 €	
SPESA PERSONALE ³		870.831,48 €	SPESA MAX PERSON.
SPESA PERSONALE ²		898.272,15 €	
VALORE SOGLIA DM		26,90%	1.158.244,93 €
VALORE ADRO		20,22%	
RISPETTO SOGLIA		SI	
% DI INCREMENTO SPESA		17%	
VALORE ASSOLUTO 2020		152.706,27 €	
SPESA MASSIMA 2020		1.050.978,42 €	

1 - Dat iprevisionale 2020 assestato al 01/08/2020

2 - Impegni di competenza RENDICONTO 2018

3 - Impegni di competenza RENDICONTO 2019 (ultimo approvato)

IL CALCOLO DELL'INCREMENTO TEORICO ED EFFETTIVO

- **INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE**

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è il seguente:

€ 287.413,45

(4.305.743,25*26,90%) – 870.831,48

(Media entrate netto FCDE *percentuale tabella 1) – Spese di personale 2019

- **INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)**

Tuttavia, poiché il legislatore, per il periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

€ 152.706,27

(898.272,15*17%)

(Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente)

- **VALORE SOGLIA PER LA SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020**

Dal calcolo risulta che il valore soglia per la spesa del personale entro il quale l'Ente deve rimanere per l'anno 2020 è il seguente:

€ 1.050.978,42

(898.272,15+152.706,27)

(Spese di personale 2018 + 17% della spesa di personale 2018)

- **INCREMENTO EFFETTIVO**

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo Ente si verifica che l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € 152.706,27 aumentato della somma di euro 17.426,10 relativa ai resti assunzionali degli anni precedenti.

CONSIDERATO che nell'anno 2020, come già ricordato, si sono verificate cessazioni per N.5 dipendenti, il cui risparmio è calcolato, per l'anno in corso, in euro 94.565,18 al netto di Irap.

<i>Riepilogo risparmio di spesa per cassazioni stipendi lordi 2020</i>	
<i>Voci stipendiali</i>	<i>Spesa complessiva</i>
Tabellare iniziale	59.982,03
PEO	6.288,13
RIA e anz.	1.152,86
Indennità vacanza contr.	429,71
13 ^a mensilità	4.862,15
RTB pos/ris e ind. mm 12	0,00
Ind comparto su BIL	150,65
Ind comparto su FONDO	1.251,33
Elemento perequativo	577,00
<i>Totale lordo</i>	74.693,85

<i>Riepilogo previsione spesa per oneri riflessi. IRAP e ANF</i>	
<i>Voci stipendiali</i>	<i>Spesa complessiva</i>
INPS prev	17.777,14
INPS TFR	2.094,19
INAIL	
<i>totale oneri riflessi</i>	19.871,33
ANF	
IRAP	6.348,98

La spesa di personale complessiva, al netto di Irap per il 2020, sarà pertanto pari ad euro 809.796,82.

Il rapporto tra la media delle entrate correnti risultante dall'esame dei consuntivi 2017/2018/2019 e la spesa di personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato è pari a 20,22%;

RILEVATO, per quanto sopra esaminato, di procedere, per il triennio 2020/2022, come segue:

ANNO 2020: assunzione attraverso procedura concorsuale di:

	<i>Cat.</i>	<i>Stipendio annuo</i>	<i>Oneri annui</i>
Ragioneria e Tributi			
1 collaboratore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Ragioneria	B3	21.537,81	5.832,44
1 collaboratore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Tributi	B3	21.537,81	5.832,44
1 Istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Ragioneria	C1	22.959,58	6.218,36
Ufficio Tecnico			
1 collaboratore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Ufficio Tecnico	B3	21.537,81	5.832,44
1 Istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Ufficio Tecnico	C1	22.959,58	6.218,36
Affari generali			
1 collaboratore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Affari generali	B3	21.537,81	5.832,44
1 Istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Affari generali	C1	22.959,58	6.218,36
Polizia Locale			
1 Istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Polizia Locale	C1	24.070,42	6.608,65
Totale anno 2020		179.100,40	48.593,51

ANNO 2021:

	<i>Cat.</i>	<i>Stipendio annuo</i>	<i>Oneri annui</i>
Ufficio Tecnico			
1 Geometra a tempo pieno e indeterminato Ufficio Tecnico	C1	22.959,58	6.218,36
Polizia Locale			
1 Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato	C1	24.070,42	6.608,65
Totale anno 2021		47.030,00	12.827,02

CONSIDERATO che la spesa relativa al personale previsto dal presente Piano del Fabbisogno per il Personale non supera i limiti stabiliti dalla tabella 2 del DM 17 marzo 2020, come evidenzia la tabella sotto riportata:

Fase 2 - Determinazione incrementi e limiti

Incrementi fascia demografica e), da 5.000 a 9.999 abitanti, secondo la tabella 2 di cui all'art. 5 del DM attuativo						
Quinquennio di applicazione degli incrementi	Spesa 2018 a base di calcolo	Applicazione incrementi tabella 2			Equivalenti valore soglia tabella 1	Limite spesa anno
		%	incremento	Somma compl.		
Anno 2020	898.272,15	17,0%	152.706,27	1.050.978,42	1.158.244,93	1.050.978,42
Anno 2021	898.272,15	21,0%	188.637,15	1.086.909,30	1.158.244,93	1.086.909,30
Anno 2022	898.272,15	24,0%	215.585,32	1.113.857,47	1.158.244,93	1.113.857,47
Anno 2023	898.272,15	25,0%	224.568,04	1.122.840,19	1.158.244,93	1.122.840,19
Anno 2024	898.272,15	26,0%	233.550,76	1.131.822,91	1.158.244,93	1.131.822,91

Fase 3 - Verifica margini di procedibilità dell'incremento della spesa

Previsione di spesa da fabbisogno e confronto con i relativi limiti.						
Triennio fabbisogno	Anno	Spesa lorda	IRAP	Spesa netta	Limite tab 1/2	margine
	Anno 2020	242.917,45	15.223,53	227.693,91	237.340,14	9.646,23
	Anno 2021	306.772,01	19.221,08	287.550,93	404.212,76	116.661,83
	Anno 2022	201.468,35	44.700,08	156.768,27	300.219,19	143.450,92

Spesa prevista dal Piano del Fabbisogno di personale per gli anni 2020/2021/2022

Fase 3 - Verifica limiti di spesa del personale

Previsione di spesa totale e confronto con i relativi limiti annuali.						
Triennio spesa del personale (esclusa irap)	Anno	Personale in servizio	Fabbisogno	Totale	Limite di spesa	margine
	Anno 2020	561.817,83	227.693,91	789.511,74	1.050.978,42	261.466,67
	Anno 2021	462.845,40	287.550,93	750.396,33	1.086.909,30	336.512,97
	Anno 2022	462.845,40	287.550,93	750.396,33	1.113.857,47	363.461,13

Spesa prevista dal Piano del Fabbisogno di personale per gli anni 2020/2021/2022

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

RILEVATO che è possibile modificare il presente provvedimento nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale in occasione dell'aggiornamento del DUP 2020/2022;

RITENUTO di confermare la **Struttura organizzativa dell'Ente** già approvata con delibera di Giunta Comunale n. 17 del 10.02.2020 e integrata con delibera di Giunta Comunale n. 42 del 23/04/2020;

ACQUISITO gli allegati pareri favorevoli tecnico e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n.267/200, dal Segretario Comunale/Responsabile di P.O del Settore Finanziario;

VISTO il parere espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 16/09/2020 acquisito al protocollo n. 11257/2020 del 17/09/2020;

CON VOTI favorevoli e unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come segue:
 - la dotazione di spesa potenziale, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 950.585,10;
 - di prendere atto ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che **non emergono situazioni di personale in esubero**;
 - con delibera di Giunta comunale n. 2 del 13.01.2020 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022;
 - con delibera di Giunta comunale n. 21 del 17.02.2020 è stato approvato il piano degli obiettivi e performance per il triennio 2020/2022;
2. **DI CONFERMARE** la **Struttura organizzativa dell'Ente** già approvata con delibera di Giunta Comunale n. 17 del 10.02.2020 e integrata con delibera di Giunta Comunale n. 42 del 23/04/2020;
3. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
4. **DI DARE ATTO** altresì che la capacità assunzionale residua per il turn-over 2019 e precedenti è positiva per l'Ente, e presenta un saldo attivo di euro euro 17.426,10;
5. **DI MODIFICARE**, per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente riportate, la propria deliberazione n. 17 del 10.02.2020 così come segue:

- ANNO 2020: assunzione attraverso procedura concorsuale di:

	Ragioneria e Tributi	Cat.
1	collaboratore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Ragioneria	B3
1	collaboratore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Tributi	B3
1	Istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Ragioneria	C1
	Ufficio Tecnico	
1	collaboratore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Ufficio Tecnico	B3
1	Istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Ufficio Tecnico	C1
	Affari generali	
1	collaboratore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Affari generali	B3
1	Istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato Affari generali	C1
	Polizia Locale	
1	Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato	C1

● ANNO 2021:

	Ufficio Tecnico	Cat.
1	Geometra a tempo pieno e indeterminato Ufficio Tecnico	C1
	Polizia Locale	
1	Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato	C1

atteso che per l'anno 2020 non è necessario ricorrere alla procedura preliminare per mobilità ai sensi dell'art. 30 del medesimo decreto legislativo;

6. **DI DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020-2022;
7. **DI DARE ATTO**, altresì, che a seguito delle cessazioni ed in riferimento alle nuove assunzioni non il Fondo per la contrattazione decentrata non subirà alcuna modifica;
8. **DI RISERVARSI** la facoltà in qualsiasi momento di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativo al triennio considerato;
9. **DI PUBBLICARE** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
10. **DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
11. **DI INFORMARE** dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e le RSU

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento al fine di avviare celermente le procedure finalizzate all'assunzione di personale necessario a garantire la continuità amministrativa delle attività comunali;

VISTO l'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

CON VOTI, espressi per alzata di mano, unanimi e favorevoli;

DELIBERA

DI DICHIARARE la delibera immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI



IL SINDACO
PAOLO ROSA

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Paolo Rosa", written over the printed name of the Mayor.

Parere n. 92 alla delibera di Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022 ALLA LUCE DEL D.M. 17.03.2020.

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.Leg.vo 18.08.2000, n.267, TESTO UNICO SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI.

PARERE TECNICO

Il Segretario Comunale, Dott. Nicola Muscari Tomajoli, Responsabile di P.O. del Settore Finanziario;

Vista la proposta di delibera ed esaminati gli atti sui quali la stessa si basa;

Visto il bilancio di previsione 2020/2022 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 7/2020;

Esprime, per quanto di competenza, parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica;



IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DI P.O. DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Nicola Muscari Tomajoli

Adro, li 17.09.2020

PARERE CONTABILE

Il Segretario Comunale, Dott. Nicola Muscari Tomajoli, Responsabile di P.O. del Settore Finanziario;

Vista la proposta di delibera ed esaminati gli atti sui quali la stessa si basa;

Visto il bilancio di previsione 2020/2022 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 7/2020;

Visto l'art. 153, comma 5 del D.Leg.vo 18.08.2000 n.267;

Visto il regolamento di contabilità;

Esprime parere FAVOREVOLE, in merito alla regolarità contabile, per quanto di competenza;



IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DI P.O. DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Nicola Muscari Tomajoli

Adro, li 17.09.2020

Alegato alla delibera Giunta Comunale N° 98 del 24/09/2020



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Nicola Muscari Tomajoli

Prot. 11257/2020 del 17/09/2020



COMUNE DI ADRO

PROVINCIA DI BRESCIA

Allegato alla delibera Giunta Comunale N° 99 del 24/09/2020

VERBALE n 17/2020



SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Nicola Muscari Tomajoli

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione sul progetto di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020/2022 alla luce del D.M. 17.03.2020.

La sottoscritta Dr.ssa Stefani Monica, Revisore dei Conti presso il Comune di Adro:

Premesso:

- Che l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che tali eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visti:

- I commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;
- L'art. 1, comma 557 quater della Legge n. n. 296/2006, che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione e di conseguenza triennio 2011/2013;
- l'art. 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 ed in particolare il comma 3 secondo cui le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 del medesimo art. 14-bis si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto;
- l'art. 3, comma 5-sexies, del citato decreto-legge n. 90 del 2014 secondo cui «Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over»;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

- la delibera n. 17 del 10/02/2020 ad oggetto: "Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2021/2022 – revisione struttura organizzativa dell'ente – ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno di personale" con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 con la precedente normativa;

Esaminata

- la proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto " Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del triennio 2020/2022 alla luce del D.M. 17.03.2020" ;

Dato atto della normativa richiamata nel progetto di deliberazione citato e dell'attività di ricognizione effettuata circa l'avvenuto rispetto dei presupposti normativi;

Considerato:

che il Piano Triennale del Fabbisogno deve essere adottato annualmente e di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

che l'eventuale modifica in corso di anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

che la capacità assunzionale residua per il turn-over 2019 e precedenti è positiva per l'Ente, e presenta un saldo attivo di euro euro 17.426,10;

che ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

Visti

il parere di regolarità tecnica rilasciato dal Segretario comunale/Responsabile di P.O. del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 2 e art 147 bis del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto legislativo n. 267/2000 e sue s.m.i., attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa posta in essere con il presente atto;

il parere di regolarità contabile rilasciato dal Segretario comunale/Responsabile di P.O. del Settore Finanziario, ai sensi dell'artico 49 comma 1 e art 147 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto legislativo n. 267/2000 e sue s.m.i., attestante la regolarità e la correttezza contabile del presente atto;

VERIFICATO che le spese del personale calcolate per il triennio 2020-2022, tenuto conto della presente deliberazione e calcolate secondo il combinato disposto dell'art. 1, comma 557 e 557-quater della L. 296/2006, risultano contenute entro la spesa del triennio 2011-2013;

PRESO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione e del bilancio pluriennale;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000

Il sottoscritto Revisore

Formula PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020/2022 alla luce del D.M. 17.03.2020

Raccomanda, inoltre, che, nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022 e all'eventuale atto di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Roncello, 16.09.2020

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr.ssa Monica Stefani

Documento con firma digitale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Adro, 25/09/2020

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line, sul sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, Legge 69/2009, per rimanervi 15 giorni consecutivi dal 25/09/2020. (Rep. 305)



IL MESSO COMUNALE
BELLINI CINZIA

Bellini Cinzia

COMUNICAZIONE/ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio comunale on line e pubblicata nel sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 25/09/2020
Essa è stata nella medesima data di inizio pubblicazione comunicata ai Capigruppo consiliari, per gli effetti previsti dall'art. 125, comma 1, D.L.vo 18.08.2000, n. 267
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000).
- è divenuta esecutiva il _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000);

Dalla residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 07.08.1990 n. 241 si avverte che contro il presente atto gli interessati possono presentare ricorso, entro 60 giorni dalla notifica, al TAR di Brescia nei termini e nei modi previsti dall'art. 2 e seguenti della Legge 06.12.1971, n. 1034, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato.