



COMUNE DI ADRO

PROVINCIA DI BRESCIA

DETERMINAZIONE

SETTORE FINANZIARIO

N. 122 DEL 23/04/2024

**OGGETTO: PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CATEGORIA C - DI N. 1 POSTO NEL SETTORE FINANZIARIO, DI N. 1 POSTO NEL SETTORE TECNICO, N. 1 POSTO NEL SETTORE SERVIZI GENERALI.
CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 19/02/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e la NADUP, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.Lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 22/02/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, ai sensi del paragrafo 10 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.);

RICHIAMATO il Decreto Sindacale protocollo n. 419/2024 del 11.01.2024, con il quale la scrivente è stata nominata Responsabile del Settore Finanziario;

RICORDATO che l'istituto della progressione verticale consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria di appartenenza alla categoria superiore che si attua attraverso procedure di selezione interna basata su procedura comparativa, di cui al D.L. 80/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021, che ha modificato l'art. 52, comma 1-bis D.Lgs. n. 165/200;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 22.02.2024 e n. 44 del 11/04/2024 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 – 2026 e la modifica:

VISTA la determina n. 115 del 17/04/2024 con la quale si è approvato l'avviso di indizione e selezione del personale in servizio per la copertura nell'area degli istruttori ex categoria C - di n.

1 posto nel settore finanziario, di n. 1 posto nel settore tecnico, n. 1 posto nel settore servizi generali;

VISTA la delibera di G.C. n. 108 del 25.11.2021 e ss.mm.ii. di approvazione del regolamento per le progressioni verticali il quale prevede che la commissione è composta da: il Segretario Comunale / Vicesegretario in qualità di Presidente e da due ulteriori componenti tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione, uno dei quali può svolgere funzioni di segretario;

RICHIAMATA la Delibera di G.C. n. 50 del 18/04/2024 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice ai sensi dell'art. 10 per le progressioni verticali

RITENUTO pertanto di stabilire i criteri di valutazione attraverso procedure di selezione interna basata su procedura comparativa ai sensi del D. L. 80/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021, che ha modificato l'art. 52, comma 1-bis D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che il Piano della Performance 2024 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 21 del 22.02.2024, esecutiva;

VERIFICATO che le assunzioni in argomento rientrano nei limiti assunzionali e di spesa del personale ai sensi delle normative vigenti;

VISTO il CCNL e ss.mm.ii.;

VERIFICATO di determinare i criteri di valutazione, come da regolamento approvato con delibera di G.C. n. 108/2021 e ss.mm.ii., considerando che la procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.L. 80/2021 e dalla successiva Legge di conversione (Legge 6 agosto 2021, n. 113), che prevede, all'art. 9, comma 4, l'attribuzione di un punteggio complessivo fino a 40 punti, così ripartiti per ciascun criterio:

- a) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime due migliori valutazioni disponibili: complessivi 10 punti disponibili;
- b) assenza di provvedimenti disciplinari: complessivi 10 punti disponibili;
- c) possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, o specifiche deleghe assegnate con Decreto sindacale per funzioni Istituzionali: complessivi 10 punti disponibili;
- d) numero e tipologia degli incarichi rivestiti: complessivi 10 punti disponibili;

DATO ATTO che presso questo Ente non sono presenti situazioni di esubero di personale;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- il vigente C.C.N.L. degli enti locali;

ATTESA la regolarità tecnica ed amministrativa della presente deliberazione;

ATTESO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, dalla Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Finanziario;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. DI STABILIRE i criteri di valutazione nel seguente modo:

- A. valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime due migliori valutazioni disponibili: complessivi 10 punti disponibili;

- B. assenza di provvedimenti disciplinari: complessivi 10 punti disponibili;
- C. possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno: complessivi 10 punti disponibili;
- D. numero e tipologia degli incarichi rivestiti: complessivi 10 punti disponibili;

2. DI DETERMINARE i criteri di valutazione, di cui in premessa, come da lettere seguenti:

LETT. A) Primo criterio di valutazione: valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime due migliori valutazioni disponibili: max 10 punti.

In questa categoria vengono considerate le valutazioni fatte nell'ultimo triennio considerando le due migliori valutazioni assegnando all'interno fino a 10 punti:

MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO PUNTEGGIO

Fino a 50,00	0
Da 51,00 fino a 75,00	3
Da 76,00 fino a 100,00	3,5
Da 101,00 fino a 125,00	4
Da 126,00 fino a 150,00	4,5
Da 151,00 fino a 175,00	5
Da 176,00 fino a 200,00	5,5
Da 201,00 fino a 225,00	6
Da 226,00 fino a 250,00	6,5
Da 251,00 fino a 275,00	7
Da 276,00 fino a 300,00	7,5
Da 301,00 fino a 325,00	8
Da 326,00 fino a 350,00	8,5
Da 351,00 fino a 375,00	9
Da 376,00 fino a 400,00	9,5
Da 401,00 fino a 500	10

LETT. B) Secondo criterio di valutazione: assenza di provvedimenti disciplinari max 10 punti. L'assenza di provvedimenti disciplinari nei confronti del dipendente comporta l'applicazione dei complessivi 10 punti disponibili.

LETT. C) Terzo criterio di valutazione: possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno: max 10 punti.

In questa categoria sono valutati solo:

- a) i titoli che hanno attinenza con la professionalità connessa al profilo da ricoprire, eventuali deleghe assegnate con Decreto sindacale per funzioni Istituzionali: fino a 6 punti
 - Corsi di formazione con attestato: fino a 3 punti
 - Corsi con prova finale: fino a 3 punti
- b) Competenza professionale (mediante superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale) attinente al ruolo da ricoprire: fino a 5 punti.

In ogni caso, la sommatoria tra i punteggi scaturenti dall'applicazione dei criteri A e B non può superare i 10 punti.

Si applicano al riguardo i seguenti punteggi in base all'attività lavorativa svolta e al conseguente incremento di competenza professionale attinente al profilo oggetto della presente procedura:

LETT. D) Quarto criterio di valutazione: numero e tipologia degli incarichi rivestiti max 10 punti. In questa categoria sono valutati complessivamente gli incarichi rivestiti dal dipendente in enti pubblici negli ultimi 10 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire ed aventi specifica rilevanza nel delineare ed individuare un percorso di crescita e sviluppo professionale che costituisce essenziale e fondamentale presupposto per la effettuazione di una progressione verticale dei dipendenti interessati che consenta loro l'acquisizione della qualifica di livello superiore prevista dalla contrattazione collettiva in materia di enti locali.

Si procede ad indicare tali incarichi e il correlativo punteggio:

DESCRIZIONE INCARICO	PUNTEGGIO MASSIMO PER CIASCUN INCARICO
Indennità per specifiche responsabilità (negli ultimi 10 anni)	4
Incarichi affini e pertinenti nell'ambito specialistico della categoria superiore riferito ai servizi: contabili, tributari, tecnici, servizi generali	4
Membro commissione/comitato dell'Ente	2

3. DI DISPORRE la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio online e sul sito del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;

4. DI DARE ATTO CHE:

- che l'esecuzione della presente determina è subordinata alle direttive politiche che l'Amministrazione Comunale vorrà impartire al fine del rispetto delle norme in materia di contabilità degli enti locali contenute soggetto alle disposizioni di legge in materia di finanza locale e specificatamente al conseguimento del pareggio di bilancio di cui alla Legge n. 213 del 30.12.2023, pubblica sulla G.U. – Serie Generale n. 303 – supplemento ordinario n. 40 del 30.12.2023 (Legge di Bilancio 2024);
- ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, come modificata dalla Legge n. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, ai sensi degli artt. 119 e 120 del d. lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO**

Dott.ssa Mazzotti Sara*

* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa