



COMUNE DI ADRO

PROVINCIA DI BRESCIA

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA DI CUI ALL'ART. 30, COMMA 1, DEL D. LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (CAT.D), A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

VERBALE N. 01 DEL 07/11/2017

ALLEGATO - A – CRITERI DI VALUTAZIONE SELEZIONE

ART.1 - PUNTEGGIO ATTRIBUITO ALLA COMMISSIONE - MODALITÀ DI VOTAZIONE

1. Alla Commissione Esaminatrice sono attribuiti:
 - a) 20 punti per la valutazione dei titoli;
 - b) 10 punti per la valutazione relativa al colloquio.
2. Le votazioni della Commissione avvengono a voto palese.

ART. 2 – CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. Criteri generali per la valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli la commissione ha a sua disposizione n. 20 punti da suddividersi tra le seguenti categorie e nei limiti massimi così determinati:

A) Titoli di studio	punti 8
B) Titoli di servizio	punti 6
C) Titoli vari	punti 4
D) Curriculum professionale	punti 2

2. Valutazione dei titoli di studio

- L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli di studio viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri indicati nel presente articolo.
- Il punteggio viene ripartito come di seguito:

A) Diploma di Scuola Superiore	punti 2
B) Laurea	punti 4
C) Il Laurea	punti 2

3. Valutazione dei titoli di servizio

- E' valutabile il servizio prestato in posizione di tempo determinato o indeterminato nell'arco dell'ultimo quinquennio alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche in categorie o livelli retributivi corrispondenti svolti in profili professionali inquadrati nella categoria o livelli corrispondenti a quella del posto messo a concorso.
- L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli di servizio viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri indicati nel presente articolo.
- Il punteggio viene ripartito come di seguito:

A) Servizio a tempo determinato o indeterminato prestato presso Enti Pubblici in categoria pari a quella del posto a concorso ed attinenti alla professionalità del posto messo a concorso. Per ogni anno 0,80 punti.	punti max 4
B) Servizio a tempo determinato o indeterminato prestato presso Enti Pubblici in categoria pari a quella del posto a concorso non attinenti alla professionalità del posto messo a concorso. Per ogni anno 0,40 punti.	punti max 2

- Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione dal servizio, né quelli resi alle dipendenze dei privati.

4. Valutazione dei titoli vari

- In questa categoria vengono valutati corsi di perfezionamento e/o aggiornamento professionale su materie attinenti al posto messo a concorso purché sia certificato per i corsi, il superamento di prova finale con diploma o attestato rilasciato da Enti o Istituti regolarmente riconosciuti o parificati; i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione al concorso, non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestante arricchimento culturale e non valutati nella specifica categoria nonché le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami, presso Enti Pubblici, purché di livello pari o superiore a quello del posto messo a concorso. L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli vari viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri indicati nel presente articolo.
- Il punteggio viene ripartito come di seguito:

A) Abilitazioni all'esercizio della professione	punti 2
B) Corsi di aggiornamento, purché con	punti

attestazione di profitto e durata non inferiore ad un mese. Punti 0,5 per ogni corso.	max 2
---	----------

5. Valutazione del curriculum professionale

- L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale viene effettuata dalla Commissione, dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali e l'esperienza lavorativa maturata nelle mansioni del posto messo a concorso illustrate dal concorrente.

ART. 3 – CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

- I criteri e le modalità di espletamento del colloquio orale sono stabilite dalla Commissione prima dell'inizio dello stesso;
- Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la Commissione procede alla valutazione della stessa ed attribuisce il voto, costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun Commissario.
- La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore ai 7/10.